

Утверждаю
 Директор МАОУ «Красногорская гимназия»
 _____ О.В. Перминова
 приказ. № 48-осн от 18.02.2025г.

План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МАОУ «Красногорская гимназия»
 на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики			
1.1.	Внесение изменений (утверждение) в Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МАОУ «Красногорская гимназия»	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Положение МАОУ «Красногорская гимназия»
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «Красногорская гимназия» (далее - куратор внедрения ЦМН)	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Приказ МАОУ «Красногорская гимназия»
1.3.	Внесение изменений (Разработка) в Положение о системе наставничества педагогических работников МАОУ «Красногорская гимназия», Положение о системе наставничества обучающихся в МАОУ «Красногорская гимназия» и дорожной карты.	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Положения и дорожная карта МАОУ «Красногорская гимназия»
1.4.	Внесение изменений в дорожные карты на 2025 г. по внедрению целевой модели наставничества	По мере необходимости	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Дорожная карта МАОУ «Красногорская гимназия»
1.5.	Внесение изменений (разработка и утверждение) приказов МАОУ «Красногорская гимназия» о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Приказы МАОУ «Красногорская гимназия»
1.6.	Внесение изменений в Положение по оплате труда по выплате стимулирующих выплат педагогам-наставникам.	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Внесение изменений в Положение по оплате труда

2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников	По отдельному графику	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Участие в муниципальных семинарах, проведение школьных семинаров
2.2.	Формирование базы кураторов внедрения ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	База кураторов
2.3.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
2.4.	Проведение Республиканского фестиваля «Рабочая программа воспитания в действии: эффективные практики и модели»	28.02.2025	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия», педагоги, обучающиеся	Подготовка, участие в республиканском семинаре
3	Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	ИОМ педагогов
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях Красногорского района УР			
4.1.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	База наставников с перечнем компетенций
4.2.	Обучение наставников	по отдельному плану	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Проведенные КПК, РМО, семинары и др. по запросам наставников
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	по отдельному плану ОО	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4.	Организация работы наставнических пар или	В соответствии со	Администрация МАОУ	Реализация программ

	групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	сроками реализации программ наставничества	«Красногорская гимназия»	наставничества
4.5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.	В соответствии со сроками реализации программ	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1.	Участие в конкурсе наставнических пар «В четыре руки»	Март 2025	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Участие в мероприятиях
5.2	Участие в конкурсе «Лучшие практики и программы наставничества»	Апрель, июнь 2025	Администрация МАОУ «Красногорская гимназия»	Участие в мероприятиях
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН	Внесены данные в формы ФСН
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май, сентябрь 2025	Куратор внедрения ЦМН	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения ЦМН
6.3.	Предоставление информации для мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Октябрь- ноябрь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Получены и обобщены данные о внедрении ЦМН