

Принято на заседании общего собрания
работников МАОУ «Красногорская
гимназия»
протокол № 5 от 20.08.2024

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
О.В. Перминова
приказ № 306-осн. от 27.08.2024

**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии**

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов
	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники	20%
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (за каждый класс-комплект)	Педагогические работники	25%
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы, учителя риторики	12 %
		учителя математики	10%
учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся		

			менее 15 человек-5%
		учителя физики, химии, черчения, ИЗО	5 %
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя русского языка	12%
		учителя математики	10%
	За заведование кабинетами (до 35% штатной численности педагогических работников)	Педагогические работники:	До 8%:
		кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%
		учебные кабинеты	8%
		спортзал	8%
		краеведческая комната	8%
	За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)
		столярная мастерская, слесарная мастерская	10%
	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий методическим объединением	До 10%
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	За классное руководство	Педагогические работники	10 000 рублей
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	Молодым специалистам	Педагогические работники	2500 рублей
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		5 000 рублей

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
-------	----------------------	--	---

1.	заместитель директора по УВР	до 60%	до 150%
2.	заместитель директора по ВР	до 60%	до 150%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 60%	до 150%
4.	заместитель директора по безопасности	до 60%	до 150%
5.	учитель	до 60%	до 150%
6.	преподаватель-организатор ОБЗР	до 60%	до 150%
7.	педагог дополнительного образования	до 60%	до 150%
8.	воспитатель	до 60%	до 150%
9.	педагог-организатор	до 60%	до 150%
10.	социальный педагог	до 60%	до 150%
11.	педагог-психолог	до 60%	до 150%
12.	библиотекарь	до 60%	до 150%
13.	калькулятор	до 60%	до 150%
14.	секретарь руководителя	до 60%	до 150%
15.	специалист по охране труда	до 60%	до 150%
16.	техник	до 60%	до 150%
17.	специалист по кадрам	до 60%	до 150%
18.	лаборант	до 60%	до 150%
19.	повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	до 60%	до 150%
20.	повар	до 60%	до 150%
21.	подсобный рабочий	до 60%	до 150%
22.	кладовщик	до 60%	до 150%
23.	гардеробщик	до 60%	до 150%
24.	вахтер	до 60%	до 150%
25.	сторож	до 60%	до 150%
26.	уборщик служебных помещений	до 60%	до 150%
27.	дворник	до 60%	до 150%
28.	учитель-дефектолог	до 60%	до 150%
29.	учитель-логопед	до 60%	до 150%
30.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 60%	до 150%

25.6. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая преподавателю-организатору ОБЗР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	осуществляет организацию, контроль и оценку учебных достижений, текущих и итоговых результатов освоения обучающимися образовательной программы по учебному предмету «Основы безопасности и защиты Родины» в соответствии с ФОП ООО и ФОП СОО.	до 10%	до 30%
2.	представляет в военкомат документацию на юношей допризывного возраста; совместно с учреждениями здравоохранения организует проведение медицинского обследования юношей	до 10%	до 30%

	допризывного и призывного возраста для приписки их к военкоматам.		
3.	осуществляет организацию олимпиад, конференций и конкурсов по ОБЗР в школе, иных внеурочных мероприятий, экскурсий и др.; организует проведение школьного этапа олимпиады по ОБЗР. Формирует сборные команды школы для участия в следующих этапах олимпиад по основам безопасности и защиты Родины.	до 10%	до 30%
4.	организует участие обучающихся в конкурсах по ОБЗР, во внеклассных предметных мероприятиях, в неделях безопасности, защитах исследовательских работ и проектов, в оформлении предметных стенгазет, памяток.	до 10%	до 30%
5.	участвует в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с сотрудниками, обучающимися, в проведении административно-общественного контроля по вопросам охраны труда.	до 10%	до 30%

25.17. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая специалисту по кадрам

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной)	до 10%	до 30%
2.	Подготовка и оформление по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведений о работниках	до 10%	до 30%
3.	Работа с трудовыми книжками (ведение, хранение, учет и выдача трудовых книжек), а также ежемесячная передача в Социальный фонд России сведений о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД	до 10%	до 30%

4.	Подготовка по запросу государственных органов, профессиональных союзов и других представительных органов работников оригиналов, выписок, копий документов	до 10%	до 30%
5.	Передача новостной информации по направлению своей деятельности технику для размещения на официальном сайте Учреждения, в социальных сетях	до 10%	до 30%

27. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	до 20%
	учитель музыки	до 20%
	учитель ИЗО	до 20%
	учитель технологии	до 20%
Ведение уроков на профильном уровне	учитель	10%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Проведение курсов подготовки к школе	педагог	до 8%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами	педагог	до 30%
Техническое, художественное, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий школьного, районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, техник	до 30%