

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза
Николая Ивановича Огородникова»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников МАОУ
«Красногорская гимназия»
протокол №4 от 13.03.2025

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Красногорская
гимназия»
О.В. Перминова
Приказ №86-осн от 14.03.2025

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома работников
МАОУ «Красногорская гимназия»
М.В. Фефилова
13 марта 2025 года

Изменения и дополнения

**В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КРАСНОГОРСКАЯ ГИМНАЗИЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА ОГОРОДНИКОВА»**

30. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	до 20%
	учитель музыки	до 20%
	учитель ИЗО	до 20%
	учитель технологии	до 20%
Организация питания	социальный педагог	до 40%
Ведение уроков на углубленном уровне	учитель	10%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Проведение курсов подготовки к школе	педагог	до 8%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над студентами, проходящими практику	педагог	10%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами, обучающимися в соответствии с разработанной программой по наставничеству	педагог	до 30%
Техническое, художественное, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, педагог-организатор, системный администратор	до 30%
Сопровождение деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	заместитель директора по УВР, ВР	до 80%
Осуществление деятельности по сопровождению обучающихся в период подвоза и развоза до Учреждения и обратно	сотрудник	до 50%
Руководство профкомом Учреждения	педагог	10%
Активное (более 5 заметок в месяц) наполнение официального сайта Учреждения и (или) госпублика Учреждения	педагог	10%
Погрузочно-разгрузочные работы	дворник, кладовщик	до 30%
Ремонтно-технические работы	дворник, уборщик служебных помещений	до 30%
Огородные работы (посадка, рыхление, полив и пр.)	сотрудник	до 30%
Денежное поощрение молодому специалисту, молодому работнику	педагог	2 500 рублей
За проведение консультаций по подготовке к ГИА	педагог	2,0% от оклада за каждую консультацию длительностью 1 астрономический час

Под «молодым специалистом» понимается педагог в возрасте до 35 лет включительно, который завершил своё профессиональное обучение и впервые заключил трудовой договор по своей профессии. Статус «молодой специалист» присваивается на три года.

Под «молодым работником» понимается педагог в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет работы в Учреждении и не относящийся к категории «молодой специалист».