

**ИЗМЕНЕНИЯ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза  
Николая Ивановича Огородникова»  
на 2022-2025 годы**

От работодателя:

Директор МАОУ «Красногорская  
гимназия»

О.В. Перминова

26.08.2024

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

О.Л. Захарова

26.08.2024

**Проведена уведомительная регистрация**

\_\_\_\_\_  
(наименование вышестоящего выбранного  
профсоюзного органа)

Дата \_\_\_\_\_

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

М.П.

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность и подпись лица,  
проводившего регистрацию)

1. Внести изменения в п. 2.5., п. 2.6. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза Николая Ивановича Огородникова» к коллективному договору муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза Николая Ивановича Огородникова» на 2022-2025 годы и изложить в следующей редакции:

**2.5.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в Учреждение, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении;
- **психиатрическое освидетельствование педагогических работников;**
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, **далее ежегодно в год к началу учебного года.**

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем - Учреждением.

**2.6. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном Типовым положением об общеобразовательном учреждении. К педагогической деятельности не допускаются лица:**

- **имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;**

- **имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.**

Изменения в коллективный договор с Приложениями принят на общем собрании работников образовательного учреждения «20» августа 2024 года.

От работодателя:  
Директор  
МАОУ «Красногорская гимназия»

\_\_\_\_\_ Перминова О.В.

От работников:  
Председатель первичной профсоюз-  
ной организации МАОУ  
«Красногорская гимназия»  
\_\_\_\_\_ О.Л.Захарова

М.П.  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.