

Принято
на общем собрании работников
МАОУ «Красногорская гимназия»
протокол № 1 от 17.01.2020г.



Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «Красногорская
гимназия»
Захарова О.Л.
Захарова О.Л.
_____ 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по премированию работников образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Комиссия по премированию работников образовательного учреждения (далее – Комиссия) создаётся в образовательном учреждении (далее – Учреждение) с целью обеспечения объективного и справедливого установления работникам Учреждения выплат стимулирующего характера (согласно Положению об оплате труда работников Учреждения).

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения приказом директора Учреждения на основании решения Комиссии.

2. Компетенция Комиссии

2.1. В компетенцию Комиссии входит рассмотрение и определение размера следующих выплат стимулирующего характера работникам Учреждения:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за разрыв в работе;
- доплаты;
- премиальные выплаты по итогам работы (- премии по итогам работы за месяц (квартал, год), - премии за выполнение особо важных и ответственных работ; - единовременные премии);
- выплаты материальной помощи;
- иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия вправе:

- принимать решения по каждому вопросу, входящему в её компетенцию;
- запрашивать у работодателя материалы, необходимые для принятия объективного решения.

4. Формирование, состав Комиссии

4.1. Комиссия создаётся на основании Положения о Комиссии. В состав Комиссии входят руководитель Учреждения, представители администрации Учреждения, руководитель (представители) первичной профсоюзной организации Учреждения, представители трудового коллектива Учреждения.

4.2. Кандидатуры в состав Комиссии обсуждаются и избираются (переизбираются) на общем собрании работников Учреждения.

4.3. Утверждение состава Комиссии оформляется приказом директора Учреждения.

4.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря Комиссии.

5. Основания принятия решений премиальной комиссией

5.1. При принятии решений Комиссия руководствуется нормами действующего законодательства, положением о Комиссии, коллективным договором, Положением об оплате труда работников Учреждения.

5.2. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

6. Порядок работы Комиссии

6.1. Комиссия организует свою работу в форме заседаний. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно в срок до 25 числа текущего месяца.

6.2. Заседание Комиссии правомочно при участии в нём более половины её членов.

6.3. Заседание Комиссии ведёт председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.4. Секретарь Комиссии ведёт протокол заседания Комиссии.

6.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. Форму голосования (открытое или закрытое) Комиссия определяет самостоятельно.

6.6. На заседании директор Учреждения представляет информацию о результатах деятельности работников Учреждения, являющихся основанием для установления работникам выплат стимулирующего характера. Члены комиссии вправе внести свои предложения по вопросам назначения выплат стимулирующего характера.

6.7. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём Комиссии.

6.8. Директор Учреждения издаёт приказ об установлении работникам Учреждения выплат стимулирующего характера.

6.9. Директор Учреждения создаёт необходимые условия для работы Комиссии.

7. Заключительные положения

7.1. Работодатель не вправе принуждать членов Комиссии к принятию определённых решений.

7.2. Члены Комиссии не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе Комиссии. За разглашение указанной информации члены Комиссии несут дисциплинарную, административную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.