

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза
Николая Ивановича Огородникова»

ПРИНЯТО
на общем собрании работников МАОУ
«Красногорская гимназия»
протокол №3 от 22.01.2025

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «Красногорская гимназия»
_____ О.В. Перминова
Приказ №19-осн от 23.01.2025

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома работников
МАОУ «Красногорская гимназия»
_____ О.Л. Захарова
22 января 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КРАСНОГОРСКАЯ ГИМНАЗИЯ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА ОГОРОДНИКОВА»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза Николая Ивановича Огородникова» (далее – Положение, Учреждение) определяет порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 29.10.2024) "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (с изменениями на 2 августа 2024 года), постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» (с изменениями на 10 декабря 2024 года), постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 18.09.2017 года №603 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район», Постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» №1288 от 30 сентября 2024 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район» от 18 сентября 2017 года № 603 другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда Учреждения, предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждения, в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в Учреждении.

4. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты Учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

1. Основные условия оплаты труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников общеобразовательных организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188
	2 квалификационный уровень	9200
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	16140
	2 квалификационный уровень	17430

	уровень	
	3 квалификационный уровень	17525
	4 квалификационный уровень	17619
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	9235
	3 квалификационный уровень	9246

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностной оклад библиотекаря устанавливается руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9188
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	9206
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	9211

11. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

12. Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	9188

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

14. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

15. В случае, когда в соответствии с законодательством преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только часть учебной нагрузки, установленной сверх 360 часов в год, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

16. Должностные оклады служащих и педагогических работников по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах

17. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается работникам Учреждения в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

18. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

19. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

20. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом Учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

21. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

22. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

23. Доплата за специфику работы в Учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой Учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

2) в размере 15 – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

за работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;

за работу в образовательных организациях (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в Учреждении, и её размер определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении;

3) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

24. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Учреждения, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

25. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

26. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;
- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист";
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

27. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов

	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники	20%
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (за каждый класс-комплект)	Педагогические работники	25%
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы,	12 %
		учителя математики	10%
		учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся менее 15 человек-5%
	учителя физики, химии, ИЗО	5 %	
За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности)	Педагогические работники:	До 12%:	
	учителя русского языка	12%	

	учителей)	учителя математики	10%
	За заведование кабинетами	Педагогические работники:	До 8%:
		кабинет швейного дела	8%
		кабинет кулинарии	8%
		учебные кабинеты	8%
		спортзал	8%
		краеведческая комната	8%
		центр детских инициатив	8%
		актовый зал	8%
	За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	Педагогические работники, технический персонал:	До 10%:
		заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)
		столярная мастерская, слесарная мастерская	10%
	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Педагогические работники:	До 10%:
		Руководитель школьного методического объединения учителей	10%
		Руководитель районного методического объединения учителей	10%
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	За классное руководство	Педагогические работники	10 000 рублей
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000 рублей
Выплата за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью	Педагогический работник, имеющий квалификационную категорию "педагог-методист"	До 30%
Выплата за выполнение дополнительной	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством	Педагогический работник, имеющий квалификационную	До 30%

работы, связанной с наставничеством		категорию "педагог-наставник"	
-------------------------------------	--	-------------------------------	--

4. Выплаты стимулирующего характера

28. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за ведомственные награды, знаки отличия - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы).

2) премиальные выплаты по итогам работы в размере 2,4 оклада (должностных окладов, ставок заработной платы)

3) премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

4) за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

5) выплаты материальной помощи;

29. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	заместитель директора по УВР	до 60%	до 150%
2.	заместитель директора по ВР	до 60%	до 150%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 60%	до 150%
4.	заместитель директора по безопасности	до 60%	до 150%
5.	учитель	до 60%	до 150%
6.	преподаватель-организатор ОБЗР	до 60%	до 150%
7.	педагог дополнительного образования	до 60%	до 150%
8.	воспитатель	до 60%	до 150%
9.	педагог-организатор	до 60%	до 150%
10.	социальный педагог	до 60%	до 150%
11.	педагог-психолог	до 60%	до 150%
12.	библиотекарь	до 60%	до 150%
13.	калькулятор	до 60%	до 150%
14.	делопроизводитель	до 60%	до 150%
15.	специалист по охране труда	до 60%	до 150%
16.	системный администратор	до 60%	до 150%
17.	специалист по кадрам	до 60%	до 150%
18.	лаборант	до 60%	до 150%
19.	повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	до 60%	до 150%

20.	повар	до 60%	до 150%
21.	подсобный рабочий	до 60%	до 150%
22.	кладовщик	до 60%	до 150%
23.	гардеробщик	до 60%	до 150%
24.	вахтер	до 60%	до 150%
25.	сторож	до 60%	до 150%
26.	уборщик служебных помещений	до 60%	до 150%
27.	дворник	до 60%	до 150%
28.	учитель-дефектолог	до 60%	до 150%
29.	учитель-логопед	до 60%	до 150%
30.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 60%	до 150%

Размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения конкретизированы в приложении 2 к настоящему приложению.

Для объективного распределения выплаты стимулирующего характера педагоги по итогам четверти заполняют таблицу «Критерии эффективности деятельности педагога МАОУ «Красногорская гимназия»».

30. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	до 20%
	учитель музыки	до 20%
	учитель ИЗО	до 20%
	учитель технологии	до 20%
Организация питания	социальный педагог	до 40%
Ведение уроков на углубленном уровне	учитель	10%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Проведение курсов подготовки к школе	педагог	до 8%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над студентами, проходящими практику	педагог	10%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами, обучающимися в соответствии с разработанной программой по наставничеству	педагог	до 30%
Техническое, художественное, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, педагог-организатор,	до 30%

	системный администратор	
Сопровождение деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста»	заместитель директора по УВР, ВР	до 80%
Осуществление деятельности по сопровождению обучающихся в период подвоза и развоза до Учреждения и обратно	сотрудник	до 50%
Руководство профкомом Учреждения	педагог	10%
Активное (более 5 заметок в месяц) наполнение официального сайта Учреждения и (или) госадреса Учреждения	педагог	10%
Погрузочно-разгрузочные работы	дворник, кладовщик	до 30%
Ремонтно-технические работы	дворник, уборщик служебных помещений	до 30%
Огородные работы (посадка, рыхление, полив и пр.)	сотрудник	до 30%
Денежное поощрение молодому специалисту, молодому работнику	педагог	2 500 рублей

Под «молодым специалистом» понимается педагог в возрасте до 35 лет включительно, который завершил своё профессиональное обучение и впервые заключил трудовой договор по своей профессии. Статус «молодой специалист» присваивается на три года.

Под «молодым работником» понимается педагог в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет работы в Учреждении и не относящийся к категории «молодой специалист».

31. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в Учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) премии по итогам работы за месяц (квартал, год);
- 2) премии за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

32. Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры премий по итогам работы за месяц (квартал, год) работникам Учреждения:

Показатели премирования	Категории работников	Размер устанавливаемой премии
Активное и результативное участие работников учреждения в мероприятиях школьного, районного, зонального, республиканского, межрегионального, российского, международного уровня	Работники учреждения	школьный уровень – до 1250 рублей; районный уровень – до 1900 рублей; зональный уровень – до 2500 рублей; республиканский уровень – до 3100 рублей; межрегиональный уровень – до 3800 рублей;

		русский уровень – до 4400 рублей; международный уровень – до 5000 рублей
Качественная организация мероприятий (в том числе – участия в мероприятиях) в рамках реализации школьных, муниципальных, республиканских, российских проектов и программ	Работники учреждения	до 3800 рублей
Качественная организация отдыха, оздоровления и занятости детей	Работники учреждения	до 3800 рублей
Оперативность и качественный результат выполнения особо важных и срочных работ	Работники учреждения	до 3800 рублей
Положительные итоги проверок (анализа) вышестоящих органов по вопросам осуществления образовательной, финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Работники учреждения	до 3800 рублей
Высокие показатели образовательной деятельности учреждения (в том числе – по итогам учебной четверти, полугодия, года, ГИА, ВПР)	Административный персонал, педагоги, системный администратор	до 2500 рублей
Своевременная и качественная подготовка отчётов	Административный персонал, педагоги	до 2500 рублей
Активное и результативное участие обучающихся учреждения в мероприятиях школьного, районного, зонального, республиканского, межрегионального, российского, международного уровня	Педагоги	школьный уровень – до 1250 рублей; районный уровень – до 1900 рублей; зональный уровень – до 2500 рублей; республиканский уровень – до 3100 рублей; межрегиональный уровень – до 3800 рублей; русский уровень – до 4400 рублей; международный уровень – до 5000 рублей
Участие в конкурсах проектов на грантовую поддержку мероприятий с обучающимися, сопровождение проектов обучающихся	педагоги	До 5000 рублей
Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми/ проведение профильных смен	педагоги	До 4000 рублей

Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, НПК	педагоги	Муниципальный этап. Участие – 500 руб/уч. 3 место -1000 руб/уч, 2 место – 1000 руб/уч 1 место – 1500 руб/уч Региональный этап. Участие – 1500 руб/уч. 3 место -2000 руб/уч, 2 место – 2500 руб/уч 1 место – 3100 руб/уч
----------------------------------------------------------------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

33. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер премии за выполнение особо важных и ответственных работ работникам Учреждения:

Наименование премии	Категории работников	Размер устанавливаемой премии
За выполнение особо важных и ответственных работ	Работники учреждения	до 4000 рублей

34. Работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер единовременных премий работникам Учреждения:

Наименование премии	Категории работников	Размер устанавливаемой премии
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Почётная грамота Удмуртской Республики)	Работники учреждения	5000 рублей
при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики	Работники учреждения	5000 рублей

(«Заслуженный работник образования Удмуртской Республики», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»)		
при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, благодарности Председателя Государственного Совета, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики	Работники учреждения	3500 рублей
при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётная грамота Министерства образования и науки Удмуртской Республики)	Работники учреждения	4000 рублей
при награждении Почётной грамотой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»	Работники учреждения	2000 рублей
при награждении Грамотой Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»	Работники учреждения	2000 рублей
к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	Работники учреждения	до 1500 рублей
к профессиональным праздникам	Работники учреждения	до 2000 рублей
в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)	Работники учреждения	3000 рублей
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	Работники учреждения	в размере одного должностного оклада

35. Работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- выплата за наличие почётного спортивного звания;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

36. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы:

Наименование выплаты	Категории работников	Размер устанавливаемой выплаты
Надбавка за квалификационную категорию	Педагогические работники	10% (за первую категорию)
Надбавка за квалификационную категорию	Педагогические работники	20% (за высшую категорию)

37. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы:

Наименование выплаты	Категории работников	Размер устанавливаемой выплаты
Надбавка за почётное звание	Работники Учреждения	25% (за почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный»)
Надбавка за почётное звание	Работники Учреждения	15% (за почётное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», за почётное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный»)
Надбавка за ведомственную награду «Почётный работник в сфере образования РФ»	педагоги	10% от должностного оклада
Надбавка за ведомственную награду «Золотой знак отличия МОиН РФ»	педагоги	10% от должностного оклада

При наличии у работника Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

38. Работникам Учреждения, за исключением работников из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

39. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности Учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций

40. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

41. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

42. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

43. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

44. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

45. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

46. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы учителей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 39 настоящего Положения.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

47. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы педагогической работы, выполненной преподавателями профессиональных образовательных организаций, поступившими на работу в течение учебного года и проработавшими неполный месяц.

48. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

49. Руководитель Учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий,

курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

50. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения и его заместителей

51. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

52. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю Учреждения – Главой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя;

заместителям руководителя Учреждения – руководителем Учреждения.

53. Должностной оклад руководителя Учреждения и должностные оклады руководителей организаций с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600

54. Должностной оклад заместителей руководителя Учреждения устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

55. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

56. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя Учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

57. Выплата по районному коэффициенту руководителю Учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

58. В зависимости от осуществляемой Учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ к должностному окладу руководителя Учреждения устанавливается доплата за специфику работы в организации в размере

15 – 20 процентов должностного оклада:

за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух классов, групп, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), или классов (групп) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;

59. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

60. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, с учетом результатов деятельности Учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя Учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

61. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю Учреждения за работу, направленную на развитие Учреждения, применение новых методик обучения.

62. Руководителю Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 38 настоящего Положения;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

63. Руководителю Учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

64. При наличии у руководителя Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

65. Премирование руководителя Учреждения устанавливается Главой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя с учетом результатов деятельности организации, учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности Учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя Учреждения устанавливаются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем Учреждения.

66. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или органом, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы Учреждения на основании соответствующих правовых актов муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя Учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 53 настоящего Положения.

66. Условия оплаты труда руководителю Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 15 сентября 2017 года № 601 предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации, учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере»;

67. С учетом условий труда заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

68. Заместителям руководителя Учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в Учреждении в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 23 настоящего Положения.

69. Заместителям руководителя Учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

70. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя Учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

71. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и

условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения в установленном законодательством порядке.

72. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

73. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя Учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

74. Заместителям руководителя Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

75. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом результатов деятельности Учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя Учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя Учреждения за работу, направленную на развитие Учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

77. Заместителям руководителя Учреждения руководителем Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 38 настоящего Положения;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

78. При наличии у заместителей руководителя Учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

— заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

— заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя Учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

79. В целях стимулирования заместителей руководителя Учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 28-31 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем Учреждения.

80. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя Учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

81. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

82. Условия оплаты труда заместителям руководителя Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» от 15 сентября 2017 года № 601 (с учетом изменений и дополнений), предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы заместителей руководителя Учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

83. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя Учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения

84. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели Решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» о бюджете на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

85. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению, - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

за классное руководство - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации и за кураторство в размере фактических величин;

за проверку письменных работ - в размере фактических величин, но не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) организации;

за заведование кабинетами - в размере фактических величин, но не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист", - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист", - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое объединение (комиссию);

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников";

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 оклада (должностных окладов, ставок заработной платы);

за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).

86. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

87. Фонд оплаты труда работников государственных организаций формируется с учетом районного коэффициента.

88. Порядок тарификации педагогических работников и обслуживающего персонала Учреждения утверждается приказом начальника Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»

V. Заключительные положения

89. Оказание материальной помощи работникам Учреждения, в том числе заместителям руководителя Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

90. Оказание материальной помощи руководителю Учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения на основании Распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» или нормативно – правового акта органа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя.

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:

- руководители образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и их заместители
- руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

- педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;
- старшие мастера, мастера производственного обучения;
- преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
- инспекторы, методисты;
- психологи, социологи, социальные педагоги;
- старшие лаборанты;
- бухгалтеры, экономисты, художники;
- инженеры, механики, техники, мастера;
- лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

1. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по УВР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 20%	до 40%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 20%	до 40%
4.	Организация текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива образовательного учреждения	до 10%	до 30%
5.	Координация работы педагогов и иных работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
6.	Обеспечение использования и совершенствования методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных	до 10%	до 30%
7.	Контроль за качеством образовательного процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, работой факультативных курсов, элективных курсов, курсов по выбору, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям ФГОС, ФООП	до 10%	до 30%
8.	Организация просветительской работы для родителей (законных представителей), прием родителей (законных	до 10%	до 30%

	представителей) по вопросам организации образовательного процесса.		
9.	Подготовка информации по запросам вышестоящих организаций	до 10%	до 30%
10.	Внутришкольный контроль	до 10%	до 30%

2. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по ВР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Организация текущего и перспективного планирования деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
5.	Координация работы воспитателей, классных руководителей, педагога-организатора, советника руководителя общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
6.	Осуществление контроля за качеством образовательного (воспитательного) процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, работы объединений дополнительного образования, групп продленного дня	до 10%	до 30%
7.	Помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных воспитательных программ и технологий	до 10%	до 30%
8.	Составление расписание учебных занятий (внеурочной деятельности, объединениями дополнительного образования, секций)	до 10%	до 30%
9.	Руководство воспитательной работой в Учреждении, работой методического объединения классных руководителей; работой педагогов дополнительного образования, работой воспитателей	до 10%	до 30%

3. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по АХЧ

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Руководство хозяйственной деятельностью Учреждения	до 10%	до 30%
5.	Контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием Учреждения.	до 10%	до 30%
6.	Контроль за рациональным расходованием материалов и финансовых средств Учреждения.	до 10%	до 30%
7.	Принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности Учреждения, своевременному заключению необходимых договоров, привлечению для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Учреждения дополнительных источников финансирования и материальных средств	до 10%	до 30%
8.	Контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	до 10%	до 30%
9.	Координация работы служб технического и обслуживающего персонала Учреждения	до 10%	до 30%
10.	Своевременная подготовка Учреждения к началу учебного года и к отопительному периоду	до 10%	до 30%
11.	Ведение инвентарного учета имущества Учреждения, проведение инвентаризации имущества, своевременное составление отчетности и ведение документации	до 10%	до 30%

4. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по безопасности

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Разработка и утверждение по согласованию с директором Учреждения программы и планов развития организации в области комплексной безопасности, антиэкстремистской, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов, соблюдению внутреннего режима образовательного учреждения и осуществление контроля их реализации	до 10%	до 30%
5.	Руководство разработкой планирующих документов по гражданской обороне, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, охране труда, а также предупреждению производственного травматизма и осуществлять контроль их исполнения	до 10%	до 30%
6.	Подготовка и проведение учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	до 10%	до 30%
7.	Оперативное принятие и реализация управленческих решений в случае возникновения чрезвычайных(кризисных) ситуаций в Учреждении и на его территории, а также в случае выявления действий лиц, направленных на подготовку и совершение преступлений экстремистского, террористического или криминального характера	до 10%	до 30%
8.	Организация обучения работников по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, профилактике экстремизма, гражданской обороне	до 10%	до 30%

5. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Организация самостоятельной деятельности обучающихся, в том числе исследовательской, реализация проблемного обучения, осуществление связи обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждение с обучающимися актуальных событий современности	до 10%	до 30%
5.	Качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников	до 10%	до 30%
6.	Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении	до 10%	до 30%
7.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета образовательного учреждения среди населения	до 10%	до 30%

6. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая преподавателю-организатору ОБЗР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых	до 10%	до 30%

	функций и направлений работы		
4.	Представление в военкомат документации на юношей допризывного возраста; Организация совместно с учреждениями здравоохранения проведения медицинского обследования юношей допризывного и призывного возраста для приписки их к военкоматам	до 10%	до 30%
5.	Организация олимпиад, конференций и конкурсов по ОБЗР в школе, иных внеурочных мероприятий, экскурсий и др.; организуется проведение школьного этапа олимпиады по ОБЗР. Формирует сборные команды школы для участия в следующих этапах олимпиад по основам безопасности и защиты Родины.	до 10%	до 30%
6.	Организация участия обучающихся в конкурсах по ОБЗР, во внеклассных предметных мероприятиях, в неделях безопасности, защитах исследовательских работ и проектов, в оформлении предметных стенгазет, памяток.	до 10%	до 30%
7.	Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с сотрудниками, обучающимися, в проведении административно-общественного контроля по вопросам охраны труда.	до 10%	до 30%

7. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу дополнительного образования

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 10%	до 30%
2.	Комплектация состава обучающихся кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принятие меры по сохранению контингента обучающихся в течение срока обучения	до 10%	до 30%
3.	Проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области методической,	до 10%	до 30%

	педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий		
4.	Выявление творческих способности обучающихся, содействие их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей	до 30%	до 60%

8. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая воспитателю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, внесение необходимых корректив в систему их воспитания	до 10%	до 40%

9. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу-организатору

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Содействие развитию личности, талантов и	до 10%	до 30%

	способностей, формированию общей культуры обучающихся, расширению социальной сферы в их воспитании.		
5.	Создание благоприятных условий, позволяющих обучающимся проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовывать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время	до 10%	до 30%
6.	Участие в организации каникулярного отдыха	до 10%	до 30%
7.	Организация школьных вечеров, праздников, походов, экскурсий.	до 10%	до 30%
8.	Анализ достижений обучающихся, контроль и анализ ведения обучающимися портфолио образовательных достижений (на уровне школы)	до 10%	до 30%
9.	Организация участия обучающихся в альтернативных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	до 10%	до 30%
10.	Своевременное размещение документации на сайте Учреждения	до 10%	до 30%
11.	Координация работы Совета обучающихся школы	до 10%	до 30%
12.	Подготовка новостной информации по направлению своей деятельности для размещения на официальном сайте Учреждения, в социальных сетях	до 10%	до 30%

10. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая социальному педагогу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Осуществление комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в Учреждении и по месту жительства обучающихся	до 10%	до 30%

5.	Координация профилактической работы с обучающимися, состоящими на всех видах профилактического учета	до 10%	до 30%
6.	Проведение социологических исследований социальной обстановки в Учреждении, мониторинга девиантного поведения обучающихся, анализа деятельности молодежных субкультур в целях выявления фактов распространения экстремистской идеологии	до 10%	до 30%
7.	Работа в ППК учреждения	до 10%	до 30%

11. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу-психологу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Осуществление профессиональной деятельности, направленной на сохранение психического, соматического и социального благополучия обучающихся в процессе воспитания и обучения в Учреждении	до 10%	до 30%
5.	Способствование гармонизации социальной сферы учреждения и осуществление превентивных мероприятий по профилактике возникновения социальной дезадаптации	до 10%	до 30%
6.	Определение факторов, препятствующих развитию личности обучающихся и принятие мер по оказанию различного вида психологической помощи (психокоррекционной, реабилитационной и консультативной)	до 10%	до 30%
7.	Проведение психологической диагностики	до 10%	до 30%

8.	Определение у обучающихся степень нарушений (умственных, физиологических, эмоциональных) в развитии обучающихся, а также различного вида нарушений социального развития и проведение их психолого-педагогической коррекции	до 10%	до 30%
9.	Разработка рекомендаций для педагогов по вопросам социальной интеграции и социализации дезадаптивных обучающихся и воспитанников, обучающихся с девиантными и аддиктивными проявлениями в поведении	до 10%	до 30%
10.	Координация работы в Учреждении по проведению занятий по обучению навыкам бесконфликтного общения, а также умению отстаивать собственное мнение	до 10%	до 30%
11.	Работа в ППК учреждения	до 10%	до 30%
12.	Подготовка психолого-педагогической характеристики для направления обучающегося на ТМПК	до 10%	до 30%

12. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая библиотекарю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Организация работы библиотеки Учреждения, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда	до 10%	до 30%
3.	Организация библиотечного и информационно-библиографического обслуживания читателей, содействие воспитанию у обучающихся стремления к знаниям	до 10%	до 40%
4.	Принятие книжных фондов на ответственное хранение по акту и разовым документам и ведение соответствующего учета.	до 10%	до 40%
5.	Инвентаризация книжных фондов, списании устаревшей и ветхой литературы по установленным правилам	до 10%	до 40%

	и нормам		
--	----------	--	--

13. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая калькулятору

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Выполнение на основе действующих рецептур, закупочных цен калькуляции на продукцию, реализуемую в Учреждении.	до 10%	до 30%
5.	Установление цены на готовую продукцию и внесение соответствующих поправок в калькуляционные карточки	до 10%	до 30%
6.	Составление на основе циклического меню расчета необходимого количества продуктов для приготовления блюд, полуфабрикатов и кулинарных изделий	до 10%	до 30%
7.	Ведение ежедневного учета детей, посетивших столовую	до 10%	до 30%
8.	Ведение ежедневного учета денежных средств, используемых на питание	до 10%	до 30%
9.	Предоставление данных для надлежащего функционирования системы ЕГИССО об обучающихся, получающих бесплатное питание в Учреждении	до 10%	до 30%

14. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая делопроизводителю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы

1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Осуществление обработки и движения отправляемых и внутренних документов, контроль правильности их согласования и оформления.	до 10%	до 30%
5.	Ведение книги приказов, печать приказов по основной деятельности и иных приказов, знакомство работников Учреждения с приказами под подпись в день их издания.	до 10%	до 30%
6.	Оформление требуемой документации для организации рабочего процесса в общеобразовательном учреждении (согласно распоряжениям директора).	до 10%	до 30%
7.	Работа по подготовке общего собрания работников, заседаний Совета Учреждения, педагогического совета, а также совещаний, проводимых директором Учреждения (сбор необходимых материалов, оповещение участников о времени, месте, повестке дня совещания и их регистрация), ведение и оформление протоколов заседаний и совещаний	до 10%	до 30%
8.	Осуществление приема документов при поступлении обучающихся в Учреждение и выдачу документов при отчислении обучающихся из Учреждения	до 10%	до 30%

15. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая специалисту по охране труда

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%

2.	Согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда	до 10%	до 30%
3.	Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры	до 10%	до 30%
4.	Выявление потребности в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов	до 10%	до 30%
5.	Изучение и предоставление информации об обстоятельствах несчастных случаев и профессиональных заболеваний по установленной форме	до 10%	до 30%
6.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	до 10%	до 30%
7.	Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками	до 10%	до 30%

16. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая системному администратору

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
3.	Выполнение работ по обслуживанию, ремонту, усовершенствованию технических средств, пополнению расходных материалов	до 10%	до 30%
4.	Обеспечение сохранности и работоспособности технических средств, планирование своевременного обновления оборудования	до 10%	до 30%

5.	Подготовка и установка необходимого программного и аппаратного обеспечения для проведения уроков с использованием компьютерной техники	до 10%	до 30%
6.	Выполнение плановой и отчетной документации	до 10%	до 30%
7.	Своевременное размещение документации на официальном сайте Учреждения, в том числе новостной	до 10%	до 30%
8.	Своевременное внесение данных в автоматизированные информационные системы	до 10%	до 30%

17. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая специалисту по кадрам

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
2.	Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной)	до 10%	до 30%
3.	Подготовка и оформление по запросу работников и должностных лиц копий, выписок из кадровых документов, справок, информации о стаже, льготах, гарантиях, компенсациях и иных сведений о работниках	до 10%	до 30%
4.	Работа с трудовыми книжками (ведение, хранение, учет и выдача трудовых книжек), а также ежемесячная передача в Социальный фонд России сведений о трудовой деятельности работников по форме СЗВ-ТД	до 10%	до 30%
5.	Подготовка по запросу государственных органов, профессиональных союзов и других представительных органов работников оригиналов, выписок, копий документов	до 10%	до 30%

18. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая лаборанту

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы

1.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
2.	Контроль исправности лабораторного оборудования, приборов, технических средств обучения.	до 10%	до 40%
3.	Контроль наличия и исправности ученических рабочих мест, розеток, освещения, индивидуальных средств защиты, первичных средств пожаротушения, содержимого медицинской аптечки	до 10%	до 40%
4.	Осуществление в соответствии с указаниями учителя, заведующего кабинетом и расписанием занятий в Учреждении необходимые подготовительные и прочие вспомогательные операции при проведении лабораторных, практических и демонстрационных работ	до 10%	до 40%
5.	Обеспечение обучающихся Учреждения всеми необходимыми для проведения лабораторных и практических работ оборудованием, материалами, реактивами	до 10%	до 40%

19. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая повару, выполняющему обязанности зав. производством (шеф-повару)

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Руководство производственно-хозяйственной деятельностью подразделения	до 10%	до 30%

5.	Совершенствование организации производственного процесса, внедрению прогрессивной технологии, эффективному использованию техники, повышению профессионального мастерства работников в целях повышения качества выпускаемой продукции	до 10%	до 30%
6.	Постоянный контроль за технологией приготовления пищи, нормами закладки сырья и соблюдением работниками санитарных требований и правил личной гигиены	до 10%	до 30%
7.	Ежедневный бракераж готовой пищи	до 10%	до 30%
8.	Приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы, мяса, овощей	до 10%	до 30%

20. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая повару

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы, мяса, овощей и других блюд	до 10%	до 40%
5.	Гигиеническая обработка продуктов и подача пищи в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	до 10%	до 40%
6.	Очистка, доочистка картофеля, плодов, овощей, фруктов и ягод до и после их мойки с помощью ножей и других приспособлений	до 10%	до 40%

21. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая подсобному рабочему

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Доставка полуфабрикатов и сырье в производственные цехи	до 10%	до 30%
3.	Выгрузка продукции из тары	до 10%	до 30%
4.	Транспортировка сырья, полуфабрикатов, продуктов, посуды, инвентаря, тары	до 10%	до 30%
5.	Осуществление сбора пищевых отходов	до 10%	до 30%
6.	Помощь в доставке готовой продукции к раздаче	до 10%	до 30%
7.	Мойка кухонной и столовой посуды, оборудования, инвентаря, раковины, мойки	до 10%	до 30%
8.	Помощь при накрывании готовой продукции на столы для 1-7 классов.	до 10%	до 30%

22. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая кладовщику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%

2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада материальных ценностей (продуктов питания)	до 10%	до 30%
5.	Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам	до 10%	до 30%
6.	Перемещение материальных ценностей к местам хранения с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам	до 10%	до 30%
7.	Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь	до 10%	до 30%
8.	Учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению	до 10%	до 30%
9.	Организация работы в федеральной государственной информационной системе «Меркурий».	до 10%	до 30%
10.	Ведение бракеражного журнала поступающей продукции	до 10%	до 30%

23. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая гардеробщику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Организация процесса раздевания и одевания обучающихся Учреждения, посетителей.	до 10%	до 40%

3.	Обеспечение сохранности верхней одежды, головных уборов, обуви обучающихся, посетителей в период их отсутствия	до 10%	до 40%
4.	Обеспечение хранения верхней одежды, головных уборов, обуви обучающихся, посетителей в надлежащем виде.	до 10%	до 40%
5.	Помощь (при необходимости) обучающимся начальных классов при их раздевании (одевании)	до 10%	до 40%

24. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая вахтеру

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Незамедлительное сообщение работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя	до 10%	до 50%
3.	Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; исправность тревожной кнопки, телефонов, освещения)	до 10%	до 50%
4.	Осуществление пропуска работников, посетителей, автотранспорта на территорию образовательной организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов	до 10%	до 50%

25. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая сторожу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%

2.	Осуществление пропуска работников, посетителей, автотранспорта на территорию образовательной организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов	до 10%	до 40%
3.	Незамедлительное сообщение работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя	до 10%	до 40%
4.	Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; исправность тревожной кнопки, телефонов, освещения)	до 10%	до 40%
5.	Очистка от снега и льда, мусора крыльца и центрального входа	до 10%	до 40%

26. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая уборщику служебных помещений

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Уборка служебных помещений Учреждения, коридоры, лестницы, санузлы, складские и технические помещения	до 10%	до 30%
3.	Удаление пыли, подметание и мойка вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, и т.д.	до 10%	до 30%
4.	Чистка и дезинфекция унитазов, раковин и другого санитарно-технического оборудования	до 10%	до 30%
5.	В летнее время - ремонт школы и работа на пришкольном участке	до 10%	до 30%

27. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая дворнику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы

		работы	
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения	до 30%	до 60%
2.	Уборка территории Учреждения, а также прилегающей территории	до 10%	до 30%
3.	Своевременная очистка от снега и льда крыльца, тротуаров, дорожек, посыпка их песком	до 10%	до 30%
4.	Наблюдение за исправностью и сохранностью имущества Учреждения, а также заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок	до 10%	до 30%
5.	Информирование заместителя директора по АХЧ, директора Учреждения о неудовлетворительном состоянии территории Учреждения, эвакуационных выходов, прилегающей территории	до 10%	до 30%

28. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю-дефектологу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Осуществление работы, направленной на максимальную коррекцию недостатков в развитии у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10%	до 30%
4.	Осуществление обследования обучающихся, определение структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития	до 10%	до 30%

5.	Консультация педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям с ограниченными возможностями здоровья	до 10%	до 30%
6.	Работа в ППК учреждения	до 10%	до 30%

29. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю-логопеду

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Осуществление работы, направленной на максимальную коррекцию недостатков в развитии у обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья	до 10%	до 30%
4.	Осуществление обследования обучающихся, определение структуры и степени выраженности имеющегося у них нарушения развития	до 10%	до 30%
5.	Консультация педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям с ограниченными возможностями здоровья	до 10%	до 30%
6.	Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей обучающихся с целью создания условий для обеспечения их развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности	до 10%	до 30%
7.	Работа в ППК учреждения	до 10%	до 30%

30. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и	Высокий уровень интенсивности и результативности

		результативности работы	работы
1.	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, учебного процесса	до 30%	до 60%
2.	Высокие затрачиваемые физические, нервно-умственные и психоэмоциональные усилия	до 10%	до 30%
3.	Большое количество выполняемых функций и направлений работы	до 10%	до 30%
4.	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 50% классов начального звена образовательной организации	до 10%	до 30%
5.	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 50% обучающихся образовательной организации	до 10%	до 30%
6.	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 25 % обучающихся из группы «риска»	до 10%	до 30%
7.	Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации	до 10%	до 30%
8.	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности	до 10%	до 30%
9.	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентации собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики	до 10%	до 30%
10.	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации	до 10%	до 30%

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

I. Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организациями.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего	0,5

		первую квалификационную категорию;	
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников;	до 10
		4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности:		
	спортивно-оздоровительных группы групп на чальной подготовки	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно	5
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15

13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации;	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных организаций,	до 30
		в других случаях	до 15
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)		
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

3. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Организации среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2	Организации среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва	свыше 350	до 350	-	-
3	Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства	свыше 350	до 350	до 250	-
4	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные организации санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты, образовательные организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	свыше 350	до 350	до 250	до 150
5	Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные	свыше 500	до 500	до 350	до 200

	образовательные организации, организации дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации				
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом министра образования и науки Удмуртской Республики один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственна образовательная организация, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом управления образованием, которому подведомственна образовательная организация.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3-х раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы "Объемные показатели деятельности образовательных организаций" при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в

отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели государственных учреждений, не являющихся образовательными организациями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом министра образования и науки Удмуртской Республики.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15