

Принято на заседании общего собрания
работников МАОУ «Красногорская
гимназия»
протокол № 4 от 30.08.2023

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
Шулятьева Ю.М.
приказ №271-осн. от 01.09.2023

**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии**

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

«	Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
	Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	8744
	Специалист по охране труда II категории	8750
	Специалист по охране труда I категории	8767
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12813

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	заместитель директора по УВР	до 60%	до 150%
2.	заместитель директора по ВР	до 60%	до 150%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 60%	до 150%
4.	заместитель директора по безопасности	до 60%	до 150%
5.	учитель	до 60%	до 150%
6.	преподаватель-организатор ОБЖ	до 60%	до 150%
7.	педагог дополнительного образования	до 60%	до 150%
8.	воспитатель	до 60%	до 150%
9.	педагог-организатор	до 60%	до 150%
10.	социальный педагог	до 60%	до 150%
11.	педагог-психолог	до 60%	до 150%
12.	библиотекарь	до 60%	до 150%
13.	калькулятор	до 60%	до 150%
14.	секретарь руководителя	до 60%	до 150%
15.	специалист по охране труда	до 60%	до 150%
16.	техник	до 60%	до 150%
17.	инспектор по кадрам	до 60%	до 150%
18.	лаборант	до 60%	до 150%

19.	повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	до 60%	до 150%
20.	повар	до 60%	до 150%
21.	подсобный рабочий	до 60%	до 150%
22.	кладовщик	до 60%	до 150%
23.	гардеробщик	до 60%	до 150%
24.	вахтер	до 60%	до 150%
25.	сторож	до 60%	до 150%
26.	уборщик служебных помещений	до 60%	до 150%
27.	дворник	до 60%	до 150%
28.	учитель-дефектолог	до 60%	до 150%
29.	учитель-логопед	до 60%	до 150%
30.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 60%	до 150%

25.1. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 50% классов начального звена образовательной организации	до 10%	до 30%
2.	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 50% обучающихся образовательной организации	до 10%	до 30%
3.	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 25 % обучающихся из группы «риска»	до 10%	до 30%
4.	Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации	до 10%	до 30%
5.	Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 10 материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно	до 10%	до 30%
6.	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной	до 10%	до 30%

	деятельности		
7.	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентации собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики	до 10%	до 30%
8.	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации	до 10%	до 30%