Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза
Николая Ивановича Огородникова»

ПРИКАЗ

от 13.10.2022 № 442-осн

с. Красногорское

О внесении изменений и
дополнений в Положение
об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии

В соответствии с Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 15 июля 2019 г. N 835 "Об утверждении примерных штатных расписаний по видам образовательных организаций", уставом МАОУ «Красногорская гимназия», приказом МАОУ «Красногорская гимназия» № 381-осн от 01.09.2022 «Об утверждении штатного расписания на 01.09.2022»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии, утверждённое приказом №184-осн от 22.05.2018, изложив пункты25, 27, 31в новой редакции (согласно Приложению).
2. Ашихминой Е.А., секретарю, ознакомить сотрудников МАОУ «Красногорская гимназия» с изменениями и дополнениями в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии (далее – Изменения) под роспись.
3. Перминовой О.В., заместителю директора по УВР, разместить настоящие Изменения на официальном сайте МАОУ «Красногорская гимназия».
4. Загребиной О.Б.,инспектору по кадрам, внести соответствующие изменения в эффективные контракты и должностные инструкции с сотрудниками МАОУ «Красногорская гимназия».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Красногорская гимназия» Ю.М. Шулятьева

С приказом ознакомлены: _____ Е.А. Ашихмина
_____ О.В. Перминова
_____ О.Б. Загребина

Принято на заседании общего собрания работников
МАОУ «Красногорская гимназия»
протокол № 9 от 12.10.2022

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
Шулятьева Ю.М.
приказ № 442-оснот13.10.2022

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов
	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности	Педагогические работники	20%

	здоровья		
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (за каждый класс-комплект)	Педагогические работники	25%
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы, учителя риторики	12 %
		учителя математики	10%
		учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся менее 15 человек-5%
		учителя физики, химии, черчения, ИЗО	5 %
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя русского языка	12%
		учителя математики	10%
	За заведование кабинетами (до 35% штатной численности педагогических работников)	Педагогические работники:	До 8%:
		кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%
		учебные кабинеты	8%
		спортзал	8%
		краеведческая комната	8%
	За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)
		столярная мастерская, слесарная мастерская	10%
	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий методическим объединением	До 10%
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	За классное руководство	Педагогические работники	5000 рублей

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	заместитель директора по УВР	до 60%	до 150%
2.	заместитель директора по ВР	до 60%	до 150%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 60%	до 150%
4.	**заместитель директора по безопасности**	**до 60%**	**до 150%**
5.	учитель	до 60%	до 150%
6.	преподаватель-организатор ОБЖ	до 60%	до 150%
7.	педагог дополнительного образования	до 60%	до 150%
8.	воспитатель	до 60%	до 150%
9.	педагог-организатор	до 60%	до 150%
10.	социальный педагог	до 60%	до 150%
11.	педагог-психолог	до 60%	до 150%
12.	библиотекарь	до 60%	до 150%
13.	калькулятор	до 60%	до 150%
14.	секретарь руководителя	до 60%	до 150%
15.	**специалист по охране труда**	**до 60%**	**до 150%**
16.	техник	до 60%	до 150%
17.	инспектор по кадрам	до 60%	до 150%
18.	лаборант	до 60%	до 150%
19.	повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	до 60%	до 150%
20.	повар	до 60%	до 150%
21.	подсобный рабочий	до 60%	до 150%
22.	кладовщик	до 60%	до 150%
23.	гардеробщик	до 60%	до 150%
24.	**вахтер**	**до 60%**	**до 150%**
25.	сторож	до 60%	до 150%
26.	уборщик служебных помещений	до 60%	до 150%
27.	дворник	до 60%	до 150%
28.	учитель-дефектолог	до 60%	до 150%
29.	учитель-логопед	до 60%	до 150%

27. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	20 %
	учитель музыки	20%
	учитель ИЗО	20%
Организация питания	педагог-организатор	до 80%
Ведение уроков на профильном уровне	учитель	10%
Организация антитеррористической деятельности	преподаватель-организатор ОБЖ	до 50%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами	педагог	до 30%
Техническое, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий школьного, районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, техник	до 30%
Выполнение работы по содержанию и уходу за цветами и другими зелёными насаждениями (в фойе, рекреациях учреждения)	калькулятор, кладовщик, уборщик служебных помещений	до 30%
Сопровождение деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Национального проекта «Образование»	Заместитель директора по УВР, по ВР	до 80%
Погрузочно-разгрузочные работы	**Дворник, кладовщик**	**до 30%**
Ремонтно-технические работы	**Дворник, уборщик служебных помещений**	**до 30%**

31. Работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер единовременных премий работникам Учреждения:

Наименование премии	Категории работников	Размер устанавливаемой премии
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Почётная грамота Удмуртской Республики)	Работники учреждения	**2500 рублей**
при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики («Заслуженный работник образования Удмуртской Республики», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»)	Работники учреждения	**2500 рублей**
при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, благодарности Председателя Государственного Совета, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики	Работники учреждения	**2500 рублей**
при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации)	Работники учреждения	**2000 рублей**
при награждении ведомственной наградой Удмуртской Республики (Почётная грамота Министерства образования и науки Удмуртской Республики)	Работники учреждения	**2000 рублей**
при награждении Почётной грамотой муниципального образования «Красногорский район»	Работники учреждения	**1500 рублей**
при награждении Грамотой Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Красногорский район»	Работники учреждения	**1000 рублей**
к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	Работники учреждения	до 1000 рублей
к профессиональным праздникам	Работники учреждения	до 1000 рублей
в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)	Работники учреждения	1000 рублей
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	Работники учреждения	в размере одного должностного оклада