

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Красногорская гимназия имени Героя Советского Союза
Николая Ивановича Огородникова»

ПРИКАЗ

от 13.10.2022

№ 442-осн

с. Красногорское

**О внесении изменений и
дополнений в Положение
об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии**

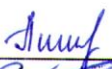
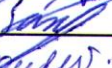

В соответствии с Приказ Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 15 июля 2019 г. N 835 "Об утверждении примерных штатных расписаний по видам образовательных организаций", уставом МАОУ «Красногорская гимназия», приказом МАОУ «Красногорская гимназия» № 381-осн от 01.09.2022 «Об утверждении штатного расписания на 01.09.2022»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии, утверждённое приказом № 184-осн от 22.05.2018, изложив пункты 25, 27, 31 в новой редакции (согласно Приложению).
2. Ашихминой Е.А., секретарю, ознакомить сотрудников МАОУ «Красногорская гимназия» с изменениями и дополнениями в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии (далее – Изменения) под роспись.
3. Захарову И.В., технику, разместить настоящие Изменения на официальном сайте МАОУ «Красногорская гимназия».
4. Загребинной О.Б., инспектору по кадрам, внести соответствующие изменения в эффективные контракты и должностные инструкции с сотрудниками МАОУ «Красногорская гимназия».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Красногорская гимназия»  Ю.М. Шулятьева

С приказом ознакомлены:

Е.А. Ашихмина

И.В. Захаров

О.Б. Загребина

Принято на заседании общего собрания
работников
МАОУ «Красногорская гимназия»
протокол № 9 от 12.10.2022

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
Н.Б. Пятаева Ю.М.
приказ № 442-осн от 13.10.2022



**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии**

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов
	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности	Педагогические работники	20%

	здоровья		
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (за каждый класс-комплект)	Педагогические работники	25%
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы, учителя риторики	12 %
		учителя математики	10%
		учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся менее 15 человек-5%
		учителя физики, химии, черчения, ИЗО	5 %
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя русского языка	12%
		учителя математики	10%
	За заведование кабинетами (до 35% штатной численности педагогических работников)	Педагогические работники:	До 8%:
		кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%
		учебные кабинеты	8%
		спортзал	8%
		краеведческая комната	8%
За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	Педагогические работники:	До 10%:	
	заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)	
	столярная мастерская, слесарная мастерская	10%	
За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Педагогические работники:	До 10%:	
	заведующий методическим объединением	До 10%	
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	За классное руководство	Педагогические работники	5000 рублей

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	заместитель директора по УВР	до 60%	до 150%
2.	заместитель директора по ВР	до 60%	до 150%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 60%	до 150%
4.	заместитель директора по безопасности	до 60%	до 150%
5.	учитель	до 60%	до 150%
6.	преподаватель-организатор ОБЖ	до 60%	до 150%
7.	педагог дополнительного образования	до 60%	до 150%
8.	воспитатель	до 60%	до 150%
9.	педагог-организатор	до 60%	до 150%
10.	социальный педагог	до 60%	до 150%
11.	педагог-психолог	до 60%	до 150%
12.	библиотекарь	до 60%	до 150%
13.	калькулятор	до 60%	до 150%
14.	секретарь руководителя	до 60%	до 150%
15.	специалист по охране труда	до 60%	до 150%
16.	техник	до 60%	до 150%
17.	инспектор по кадрам	до 60%	до 150%
18.	лаборант	до 60%	до 150%
19.	повар, выполняющий обязанности зав. производством (шеф-повар)	до 60%	до 150%
20.	повар	до 60%	до 150%
21.	подсобный рабочий	до 60%	до 150%
22.	кладовщик	до 60%	до 150%
23.	гардеробщик	до 60%	до 150%
24.	вахтер	до 60%	до 150%
25.	сторож	до 60%	до 150%
26.	уборщик служебных помещений	до 60%	до 150%
27.	дворник	до 60%	до 150%
28.	учитель-дефектолог	до 60%	до 150%
29.	учитель-логопед	до 60%	до 150%

27. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	20 %
	учитель музыки	20%
	учитель ИЗО	20%
Организация питания	педагог-организатор	до 80%
Ведение уроков на профильном уровне	учитель	10%
Организация антитеррористической деятельности	преподаватель-организатор ОБЖ	до 50%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами	педагог	до 30%
Техническое, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий школьного, районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, техник	до 30%
Выполнение работы по содержанию и уходу за цветами и другими зелёными насаждениями (в фойе, рекреациях учреждения)	калькулятор, кладовщик, уборщик служебных помещений	до 30%
Сопровождение деятельности Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Национального проекта «Образование»	Заместитель директора по УВР, по ВР	до 80%
Погрузочно-разгрузочные работы	Дворник, кладовщик	до 30%
Ремонтно-технические работы	Дворник, уборщик служебных помещений	до 30%

31. Работникам Учреждения в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Настоящее Положение устанавливает следующий размер единовременных премий работникам Учреждения:

Наименование премии	Категории работников	Размер устанавливаемой премии
при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Почётная грамота Удмуртской Республики)	Работники учреждения	2500 рублей
при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики («Заслуженный работник образования Удмуртской Республики», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»)	Работники учреждения	2500 рублей
при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, благодарности Председателя Государственного Совета, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики	Работники учреждения	2500 рублей
при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики (Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации)	Работники учреждения	2000 рублей
при награждении ведомственной наградой Удмуртской Республики (Почётная грамота Министерства образования и науки Удмуртской Республики)	Работники учреждения	2000 рублей
при награждении Почётной грамотой муниципального образования «Красногорский район»	Работники учреждения	1500 рублей
при награждении Грамотой Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Красногорский район»	Работники учреждения	1000 рублей
к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики	Работники учреждения	до 1000 рублей
к профессиональным праздникам	Работники учреждения	до 1000 рублей
в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения)	Работники учреждения	1000 рублей
при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости	Работники учреждения	в размере одного должностного оклада