Принято на заседании общего собрания работников МАОУ «Красногорская гимназия»
протокол № 1 от 20.02.2024

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
О.В. Перминова
приказ №93-осн. от 20.02.2024

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00BFA8E675191D62F996D12DA4E0797B86
Владелец: Перминова Ольга Витальевна
Действителен: с 12.01.2024 до 06.04.2025

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников МАОУ Красногорской гимназии

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)				
		работников ДОО	работников ООО	работников ОДО	работников ПОО	работников прочих организаций
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739				
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8750				
	2 квалификационный уровень	8761				
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	14108	12912	12674	10239	10239
	2 квалификационный уровень	15240	13944	13667	11063	11063
	3 квалификационный уровень	15341	14020	13731	12258	11143
	4 квалификационный уровень	15404	14095	13819	12320	11200
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8782				
	2 квалификационный уровень	8795				
	3 квалификационный уровень	8805				

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов
	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники	20%
Выплаты за работу	За классное руководство (за	Педагогические	25%

в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	каждый класс-комплект)	работники	
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы, учителя риторики	12 %
		учителя математики	10%
		учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся менее 15 человек-5%
		учителя физики, химии, черчения, ИЗО	5 %
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности учителей)	Педагогические работники:	До 12%:
		учителя русского языка	12%
		учителя математики	10%
	За заведование кабинетами (до 35% штатной численности педагогических работников)	Педагогические работники:	До 8%:
		кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%
		учебные кабинеты	8%
		спортзал	8%
		краеведческая комната	8%
	За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)
		столярная мастерская, слесарная мастерская	10%
	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Педагогические работники:	До 10%:
		заведующий методическим объединением	До 10%
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	За классное руководство	Педагогические работники	5000 рублей
Выплата ежемесячного денежного вознаграждения	**Молодым специалистам**	**Педагогические работники**	**2500 рублей**

25.1. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по УВР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Организация текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива образовательного учреждения	до 10%	до 30%
2.	Координация работы педагогов и иных работников, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
3.	Обеспечение использования и совершенствования методов организации образовательного процесса и современных образовательных технологий, в том числе дистанционных	до 10%	до 30%
4.	Контроль за качеством образовательного процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, работой факультативных курсов, элективных курсов, курсов по выбору, обеспечением уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям ФГОС, ФООП	до 10%	до 30%
5.	Организация просветительской работы для родителей (законных представителей), прием родителей (законных представителей) по вопросам организации образовательного процесса.	до 10%	до 30%
6.	Подготовка информации по запросам вышестоящих организаций	до 10%	до 30%
7.	Внутришкольный контроль	до 10%	до 30%

25.2. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по ВР

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Организация текущего и перспективного планирования деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
2.	Координация работы воспитателей, классных руководителей, педагога-организатора, советника руководителя общеобразовательной организации по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, а также разработку учебно-методической и иной документации, необходимой для деятельности Учреждения	до 10%	до 30%
3.	Осуществление контроля за качеством образовательного (воспитательного) процесса, объективностью оценки результатов образовательной деятельности обучающихся, работы объединений дополнительного образования, групп продленного дня	до 10%	до 30%
4.	Помощь педагогическим работникам в	до 10%	до 30%

	освоении и разработке инновационных воспитательных программ и технологий		
5.	Составление расписание учебных занятий (внеурочной деятельности, объединениями дополнительного образования, секций)	до 10%	до 30%
6.	Руководство воспитательной работой в Учреждении, работой методического объединения классных руководителей; работой педагогов дополнительного образования, работой воспитателей	до 10%	до 30%

25.3. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по АХЧ

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Руководство хозяйственной деятельностью Учреждения	до 10%	до 30%
2.	Контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием Учреждения.	до 10%	до 30%
3.	Контроль за рациональным расходованием материалов и финансовых средств Учреждения.	до 10%	до 30%
4.	Принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности Учреждения, своевременному заключению необходимых договоров, привлечению для осуществления деятельности, предусмотренной уставом Учреждения дополнительных источников финансирования и материальных средств	до 10%	до 30%
5.	Контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	до 10%	до 30%
6.	Координация работы служб технического и обслуживающего персонала Учреждения	до 10%	до 30%
7.	Своевременная подготовка Учреждения к началу учебного года и к отопительному периоду	до 10%	до 30%
8.	Ведение инвентарного учета имущества Учреждения, проведение инвентаризации имущества, своевременное составление отчетности и ведение документации	до 10%	до 30%

25.4. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая заместителю директора по безопасности

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Разработка и утверждение по согласованию с директором Учреждения программы и планы развития организации в области комплексной безопасности, антиэкстремистской, антитеррористической и	до 10%	до 30%

	противокриминальной защищенности объектов и осуществлять контроль их реализации		
2.	Руководство разработкой планирующих документов по гражданской обороне, пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, охране труда, а также предупреждению производственного травматизма и осуществлять контроль их исполнения	до 10%	до 30%
3.	Разработка локальных правовых актов, организационно-распорядительных документов по защите от чрезвычайных (кризисных) ситуаций, антиэкстремистской, антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов организации, соблюдению внутреннего режима образовательного учреждения	до 10%	до 30%
4.	Подготовка и проведение учений, тренировок по гражданской обороне, защите от чрезвычайных(кризисных) ситуаций и пожарной безопасности	до 10%	до 30%
5.	Оперативное принятие и реализация управленческих решений в случае возникновения чрезвычайных(кризисных) ситуаций в Учреждении и на его территории, а также в случае выявления действий лиц, направленных на подготовку и совершение преступлений экстремистского, террористического или криминального характера	до 10%	до 30%
6.	Организация обучения работников по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, профилактике экстремизма, гражданской обороне	до 10%	до 30%
7.	Обеспечение охраны и жизни обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса	до 10%	до 30%

25.5. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление обучения и воспитания обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета	до 10%	до 30%
2.	Обучение по индивидуальным учебным планам	до 10%	до 30%
3.	Проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий и методик обучения	до 10%	до 30%
4.	Организация самостоятельной деятельности обучающихся, в том числе исследовательской, реализация проблемного обучения, осуществление связи обучения по предмету (курсу, программе) с практикой, обсуждение с	до 10%	до 30%

	обучающимися актуальных событий современности		
5.	Обеспечение достижения и подтверждение обучающимися уровней образования (образовательных цензов)	до 10%	до 30%
6.	Осуществление контрольно-оценочную деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников обучающихся)	до 10%	до 30%
7.	Внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса в образовательном учреждении	до 10%	до 30%

25.6. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая преподавателю-организатору ОБЖ

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление обучения и воспитания обучающихся с учетом специфики курсов основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки	до 10%	до 30%
2.	Подготовка и проведение командно-штабных, тактико-специальных учений и других мероприятий по гражданской обороне	до 10%	до 30%
3.	Оказание помощи военкоматам в отборе юношей для поступления в военные учебные заведения.	до 10%	до 30%
4.	Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками, обучающимися,	до 10%	до 30%
5.	Участие в осуществлении административно- общественного контроля по вопросам охраны труда.	до 10%	до 30%

25.7. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу дополнительного образования

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление дополнительного образование обучающихся в соответствии со своей образовательной программой, развитие их разнообразной творческой деятельности	до 10%	до 30%
2.	Комплектация состава обучающихся кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принятие меры по сохранению контингента обучающихся в течение срока обучения	до 10%	до 30%
3.	Проведение учебных занятий, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной	до 10%	до 30%

	гигиены, а также современных информационных технологий		
4.	Выявление творческих способности обучающихся, способствует их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей	до 30%	до 60%

25.8. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая воспитателю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление деятельности по воспитанию детей в образовательном Учреждении	до 10%	до 40%
2.	Содействие созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся, внесение необходимых корректив в систему их воспитания	до 10%	до 40%
3.	Организация подготовки домашних заданий обучающихся	до 10%	до 40%
4.	Обеспечение безопасных условий пребывания детей в группе продленного дня, строгое соблюдение правил охраны труда, техники безопасности, санитарных и противопожарных правил	до 10%	до 40%

25.9. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу-организатору

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Содействие развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры обучающихся, расширению социальной сферы в их воспитании.	до 10%	до 30%
2.	Создание благоприятных условий, позволяющих обучающимся проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовывать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время	до 10%	до 30%
3.	Участие в организации каникулярного отдыха	до 10%	до 30%
4.	Организация школьных вечеров, праздников, походов, экскурсий.	до 10%	до 30%
5.	Анализ достижений обучающихся, контроль и анализ ведения обучающимися портфолио образовательных достижений (на уровне школы)	до 10%	до 30%
6.	Организация участия обучающихся в альтернативных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	до 10%	до 30%
7.	Своевременное размещение документации на сайте Учреждения	до 10%	до 30%
8.	Координация работы Совета обучающихся школы.	до 10%	до 30%
9.	Подготовка новостной информации по направлению своей деятельности для размещения на официальном сайте	до 10%	до 30%

	Учреждения, в социальных сетях		

25.10 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая социальному педагогу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление комплекса мероприятий по воспитанию, образованию, развитию и социальной защите личности в Учреждении и по месту жительства обучающихся	до 10%	до 30%
2.	Изучение особенностей личности обучающихся и их микросреды, условия их жизни	до 10%	до 30%
3.	Посредничество между обучающимися и Учреждением, семьей, средой, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов	до 10%	до 30%
4.	Координация профилактической работы с обучающимися, состоящими на всех видах профилактического учета	до 10%	до 30%
5.	Подготовка информации в раздел «Меры профилактики» на официальном сайте Учреждения	до 10%	до 30%
6.	Проведение социологических исследований социальной обстановки в Учреждении, мониторинга девиантного поведения обучающихся, анализа деятельности молодежных субкультур в целях выявления фактов распространения экстремистской идеологии	до 10%	до 30%
7.	Координация работы классных руководителей по вопросам профилактики асоциального поведения	до 10%	до 30%

25.11. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая педагогу-психологу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление профессиональную деятельности, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия обучающихся в процессе воспитания и обучения в Учреждении	до 10%	до 30%
2.	Способствование гармонизации социальной сферы учреждения и осуществление превентивные мероприятия по профилактике возникновения социальной дезадаптации	до 10%	до 30%
3.	Определение факторов, препятствующих развитию личности обучающихся и принятие мер по оказанию различного вида психологической помощи (психокоррекционной,	до 10%	до 30%

	реабилитационной и консультативной)		
4.	Проведение психологической диагностики, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы	до 10%	до 30%
5.	Определение у обучающихся степень нарушений (умственных, физиологических, эмоциональных) в развитии обучающихся, а также различного вида нарушений социального развития и проводит их психолого-педагогическую коррекцию.	до 10%	до 30%
6.	Разработка рекомендаций для педагогов по вопросам социальной интеграции и социализации дезадаптивных обучающихся и воспитанников, обучающихся с девиантными и аддиктивными проявлениями в поведении.	до 10%	до 30%
7.	Координация работы в Учреждении по проведению занятий по обучению навыкам бесконфликтного общения, а также умению отстаивать собственное мнение	до 10%	до 30%

25.13 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая библиотекарю

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Организация работы библиотеки Учреждения, формирование, обработка и систематизированное хранение библиотечного фонда	до 10%	до 40%
2.	Организация библиотечного и информационно-библиографического обслуживания читателей, содействие воспитанию у обучающихся стремления к знаниям	до 10%	до 40%
3.	Принятие книжных фондов на ответственное хранение по акту и разовым документам и ведение соответствующего учета.	до 10%	до 40%
4.	Инвентаризация книжных фондов, списании устаревшей и ветхой литературы по установленным правилам и нормам	до 10%	до 40%

25.13 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая калькулятору

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Выполнение на основе действующих рецептур, закупочных цен калькуляции на продукцию, реализуемую в	до 10%	до 30%

	Учреждении.		
2.	Устанавливление цены на готовую продукцию и внесение соответствующих поправок в калькуляционные карточки	до 10%	до 30%
3.	Составление на основе цикличного меню расчета необходимого количества продуктов для приготовления блюд, полуфабрикатов и кулинарных изделий	до 10%	до 30%
4.	Ведение ежедневного учета детей, посетивших столовую	до 10%	до 30%
5.	Ведение ежедневного учета денежных средств, используемых на питание	до 10%	до 30%
6.	Предоставление данных для надлежащего функционирования системы ЕГИССО об обучающихся, получающих бесплатное питание в Учреждении	до 10%	до 30%

25.14 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая секретарю руководителя

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление работы по организационно-техническому обеспечению административно-распорядительной деятельности руководителя Учреждения	до 10%	до 30%
2.	Прием поступающей на рассмотрение руководителя корреспонденции, передача ее в соответствии с принятым решением конкретным исполнителям для использования в процессе работы либо подготовки ответов	до 10%	до 30%
3.	Делопроизводство	до 10%	до 30%
4.	Прием документов и личных заявлений на подпись руководителя	до 10%	до 30%
5.	Организация приема посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений работников	до 10%	до 30%
6.	Выдача архивных копий и документов, составление необходимых справок на основе сведений, имеющихся в документах архива Учреждения	до 10%	до 30%

7.	Оформление приказов по личному составу работников, в том числе прием, перевод и увольнение работников.	до 10%	до 30%

25.15. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая специалисту по охране труда

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда	до 10%	до 30%
2.	Подготовка предложений по вопросам охраны и условий труда для включения в разделы коллективного договора, соглашения по охране труда и трудовые договоры	до 10%	до 30%
3.	Выявление потребности в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов	до 10%	до 30%
4.	Изучение и предоставление информации об обстоятельствах несчастных случаев и профессиональных заболеваний по установленной форме	до 10%	до 30%
5.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	до 10%	до 30%
6.	Разработка предложений по обеспечению безопасных условий и охраны труда, управлению профессиональными рисками	до 10%	до 30%

25.16. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая технику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Наладка, настройка, регулировка и опытная проверка оборудования и систем	до 10%	до 30%
2.	Своевременное размещение (внесение изменений) информации на официальном сайте	до 10%	до 30%
3.	Оказание технической помощи учителям и консультация при подготовке материалов для уроков и демонстраций	до 10%	до 30%

4.	Консультации учащихся по использованию компьютерного оборудования в компьютерных кабинетах	до 10%	до 30%
5.	Организация ремонта компьютерного оборудования, осуществление экспертизы технической документации, контроль за состоянием и эксплуатацией оборудования, установление причины существующих недостатков и неисправностей в его работе, принятие мер по их устранению и повышению эффективности использования оборудования	до 10%	до 30%

25.17. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая инспектору по кадрам

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Учет личного состава Учреждения, его подразделений в соответствии с унифицированными формами первичной учетной документации	до 10%	до 30%
2.	Оформление приема, перевода и увольнений работников в соответствии с трудовым законодательством, положениями и приказами руководителя предприятия, а также другую установленную документацию по кадрам	до 10%	до 30%
3.	Формирование и ведение личных дел работников, внесение в них изменений, связанные с трудовой деятельностью	до 10%	до 30%
4.	Подготовка материалов для квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий и представления работников к поощрениям и награжден	до 10%	до 30%
5.	Учет предоставления отпусков работникам, контроль за составлением и соблюдением графиков очередных отпусков	до 10%	до 30%

25.18 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая лаборанту

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Контроль исправности лабораторного оборудования, приборов, технических средств обучения.	до 10%	до 40%

2.	Контроль наличия и исправности ученических рабочих мест, розеток, освещения, индивидуальных средств защиты, первичных средств пожаротушения, содержимого медицинской аптечки	до 10%	до 40%
3.	Осуществление в соответствии с указаниями учителя, заведующего кабинетом и расписанием занятий в Учреждении необходимые подготовительные и прочие вспомогательные операции при проведении лабораторных, практических и демонстрационных работ	до 10%	до 40%
4.	При проведении лабораторных и практических работ обеспечение обучающихся Учреждения всеми необходимыми для их проведения оборудованием, материалами, реактивами	до 10%	до 40%

25.19 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая повару, выполняющему обязанности зав. Производством (шеф-повару)

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Руководство производственно-хозяйственной деятельностью подразделения	до 10%	до 30%
2.	Совершенствование организации производственного процесса, внедрению прогрессивной технологии, эффективному использованию техники, повышению профессионального мастерства работников в целях повышения качества выпускаемой продукции	до 10%	до 30%
3.	Постоянный контроль за технологией приготовления пищи, нормами закладки сырья и соблюдением работниками санитарных требований и правил личной гигиены	до 10%	до 30%
4.	Ежедневный бракераж готовой пищи	до 10%	до 30%
5.	Приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы, мяса, овощей	до 10%	до 30%

25.20 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая повару

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности	Высокий уровень интенсивности и результативности работы

		работы	
1.	Приготовление блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки: рыбы, мяса, овощей и других блюд	до 10%	до 40%
2.	Осуществление закладки продуктов в последовательности, учитывающей продолжительности их варки	до 10%	до 40%
3.	Гигиеническая обработка продуктов и подача пищи в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	до 10%	до 40%
4.	Очистка, доочистка картофеля, плодов, овощей, фруктов и ягод до и после их мойки с помощью ножей и других приспособлений	до 10%	до 40%

25.21 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая подсобному рабочему

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Доставка полуфабрикатов и сырье в производственные цехи	до 10%	до 30%
2.	Выгрузка продукцию из тары	до 10%	до 30%
3.	Транспортировка сырья, полуфабрикаты, продукты, посуду, инвентарь, тару	до 10%	до 30%
4.	Осуществление сбора пищевых отходов	до 10%	до 30%
5.	Помощь в доставке готовой продукции к раздаче	до 10%	до 30%
6.	Мойка кухонной и столовой посуды, оборудования, инвентаря, раковины, мойки	до 10%	до 30%
7.	Помощь при накрывании готовой продукции на столы для 1-7 классов.	до 10%	до 30%

25.22 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая кладовщику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы

1.	Прием на склад, взвешивание, хранение и выдача со склада материальных ценностей (продуктов питания)	до 10%	до 30%
2.	Проверка соответствия принимаемых ценностей сопроводительным документам	до 10%	до 30%
3.	Перемещение материальных ценностей к местам хранения с раскладкой (сортировкой) их по видам, качеству, назначению и другим признакам	до 10%	до 30%
4.	Организация хранения материалов и продукции с целью предотвращения их порчи и потерь	до 10%	до 30%
5.	Учет наличия на складе хранящихся материальных ценностей и ведение отчетной документации по их движению	до 10%	до 30%
6.	Организация работы в федеральной государственной информационной системе «Меркурий».	до 10%	до 30%
7.	Ведение бракеражного журнал поступающей продукции	до 10%	до 30%

25.23. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая гардеробщику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Организация процесса раздевания и одевания обучающихся Учреждения, посетителей.	до 10%	до 40%
2.	Обеспечение сохранности верхней одежды, головных уборов, обуви обучающихся, посетителей в период их отсутствия	до 10%	до 40%
3.	Обеспечение хранения верхней одежды, головных уборов, обуви обучающихся, посетителей в надлежащем виде.	до 10%	до 40%
4.	Помощь (при необходимости) обучающимся начальных классов при их раздевании (одевании)	до 10%	до 40%

25.24. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая вахтеру

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Незамедлительное сообщение работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности	до 10%	до 50%

	имущества работодателя		
2.	Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; исправность тревожной кнопки, телефонов, освещения)	до 10%	до 50%
3.	Осуществление пропуска работников, посетителей, автотранспорта на территорию образовательной организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов	до 10%	до 50%

25.25 Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая сторожу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление пропуска работников, посетителей, автотранспорта на территорию образовательной организации и обратно по предъявлении ими соответствующих документов	до 10%	до 40%
2.	Незамедлительное сообщение работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя	до 10%	до 40%
3.	Проверка целостности охраняемого объекта (замков и других запорных устройств; исправность тревожной кнопки, телефонов, освещения)	до 10%	до 40%
4.	Очистка от снега и льда, мусора крыльца и центрального входа	до 10%	до 40%

25.26. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая уборщику служебных помещений

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Уборка служебных помещений Учреждения, коридоры, лестницы, санузлы, складские и технические помещения	до 10%	до 30%
2.	Удаление пыли, подметание и мойка вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, и т.д.	до 10%	до 30%
3.	Чистка и дезинфекция унитазов, раковин и другого санитарно-технического оборудования	до 10%	до 30%
4.	В летнее время - ремонт школы и работа на пришкольном участке	до 10%	до 30%

25.27. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая дворнику

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Уборка территории Учреждения, а так же прилегающей территории.	до 10%	до 30%
2.	Своевременная очистка от снега и льда крыльца, тротуаров, дорожек, посыпка их песком	до 10%	до 30%
3.	Промывка уличных урн и периодическая очистка их от мусора	до 10%	до 30%
4.	Наблюдение за исправностью и сохранностью всего наружного Учреждения и имущества заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок	до 10%	до 30%
5.	Информирование заместителя директора по АХЧ, директора Учреждения о неудовлетворительном состоянии территории Учреждения, эвакуационных выходов, прилегающей территории	до 10%	до 30%

25.28. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю-дефектологу

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление работы, направленной на максимальную коррекцию недостатков в развитии у обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья (для глухих, слабослышащих и позднооглохших, слепых, слабовидящих и позднооослепших детей, детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, умственно отсталых и других детей с ограниченными возможностями здоровья)	до 10%	до 50%
2.	Осуществление обследования обучающихся определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития	до 10%	до 50%
3.	Консультация педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям с ограниченными возможностями здоровья.	до 10%	до 50%

25.29. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая учителю-логопеду

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Осуществление работы, направленной на максимальную коррекцию недостатков в развитии у обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья (для глухих, слабослышащих и позднооглохших, слепых, слабовидящих и позднооослепших детей, детей с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, умственно отсталых и других детей с ограниченными возможностями здоровья)	до 10%	до 30%
2.	Осуществляет обследование обучающихся определяет структуру и степень выраженности имеющегося у них нарушения развития	до 10%	до 30%
3.	Консультация педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) по применению специальных методов и приемов оказания помощи детям с ограниченными возможностями здоровья	до 10%	до 30%
4.	Изучение индивидуальных особенностей, способностей, интересов и склонностей обучающихся с целью создания условий для обеспечения их развития в соответствии с возрастной нормой, роста их познавательной мотивации и становления учебной самостоятельности	до 10%	до 30%

25.30. Выплата стимулирующего характера, устанавливаемая Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Наименование выплаты	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 50% классов начального звена образовательной организации	до 10%	до 30%
2.	Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 50% обучающихся образовательной организации	до 10%	до 30%
3.	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 25 % обучающихся из группы «риска»	до 10%	до 30%
4.	Курирование работы, содержательное и	до 10%	до 30%

	методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации		
5.	Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 10 материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно	до 10%	до 30%
6.	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности	до 10%	до 30%
7.	Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентации собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики	до 10%	до 30%
8.	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации	до 10%	до 30%