

Принято на заседании общего собрания
работников МАОУ «Красногорская
гимназия»
протокол № 6 от 24.10.2018

Утверждаю
директор МАОУ «Красногорская гимназия»
Виноградова Т.Н.
приказ № 393-осн. от 25.10.2018



**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда работников
МАОУ Красногорской гимназии**

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения:

Наименование выплаты		Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Доплата за специфику работы в Учреждении	Преподавание национального языка и литературы (в общеобразовательных организациях с русским языком обучения)	Педагогические работники	15%
	Ведение уроков с углублённым изучением предметов	Педагогические работники	15 % с учетом объема учебной нагрузки с углубленным изучением предметов
	Работа в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	Педагогические работники	15-20%
	Работа в образовательной организации (отделениях, классах, группах) для	Педагогические работники	15-20%

	обучающихся с туберкулёзной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулёза		
	Работа в образовательной организации (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	Педагогические работники	15-20%
	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Педагогические работники	20%
Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей)	За классное руководство (за каждый класс-комплект)	Работники	25%
	За проверку письменных работ (до 70% штатной численности учителей)	Работники:	До 12%:
		учителя начальных классов по математике и русскому языку	10 %
		учителя русского языка и литературы, учителя риторики	12 %
		учителя математики	10%
		учителя иностранного языка	10 %, при количестве обучающихся менее 15 человек-5%
		учителя физики, химии, черчения, ИЗО	5 %
	За проверку письменных работ (индивидуальное обучение на дому) (до 70% штатной численности учителей)	Работники:	До 12%:
		учителя русского языка	12%
		учителя математики	10%
За заведование кабинетами (до 35% штатной численности педагогических работников)	Работники:	До 8%:	
	кабинет швейного дела, кабинет кулинарии	8%	
	учебные кабинеты	8%	
	спортзал	8%	
	краеведческая комната	8%	
За заведование	Работники:	До 10%:	

	отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе (за каждое структурное подразделение)	заведующий учебно-опытным участком	10% (в течение 8 месяцев)
		столярная мастерская, слесарная мастерская	10%
	За руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (за каждую комиссию, но не более чем на 10 комиссий)	Работники:	До 10%:
		заведующий методическим объединением	До 10%

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев, уровней), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Настоящее Положение устанавливает следующие размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения:

№ п/п	Категория работников	Удовлетворительный уровень интенсивности и результативности работы	Высокий уровень интенсивности и результативности работы
1.	заместитель директора по УВР	до 40%	до 80%
2.	заместитель директора по ВР	до 40%	до 80%
3.	заместитель директора по АХЧ	до 40%	до 80%
4.	учитель	до 40%	до 80%
5.	преподаватель-организатор ОБЖ	до 40%	до 80%
6.	педагог дополнительного образования	до 40%	до 80%
7.	воспитатель	до 40%	до 80%
8.	педагог-организатор	до 40%	до 80%
9.	социальный педагог	до 40%	до 80%
10.	педагог-психолог	до 40%	до 80%
11.	старший вожатый	до 40%	до 80%
12.	библиотекарь	до 40%	до 80%
13.	калькулятор	до 40%	до 80%
14.	секретарь руководителя	до 40%	до 80%
15.	техник	до 40%	до 80%
16.	инспектор по кадрам	до 40%	до 80%
17.	лаборант	до 40%	до 80%
18.	водитель	до 40%	до 80%
19.	повар, выполняющий обязанности	до 40%	до 80%

	зав. производством (шеф-повар)		
20.	электромонтер	до 40%	до 80%
21.	повар	до 40%	до 80%
22.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	до 40%	до 80%
23.	тракторист	до 40%	до 80%
24.	подсобный рабочий	до 40%	до 80%
25.	кладовщик	до 40%	до 80%
26.	гардеробщик	до 40%	до 80%
27.	сторож	до 40%	до 80%
28.	уборщик служебных помещений	до 40%	до 80%
29.	дворник	до 40%	до 80%
30.	учитель-дефектолог	до 40%	до 80%

27. Доплаты устанавливаются за выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности Учреждения.

Настоящее Положение устанавливает следующие виды и размеры доплат работникам Учреждения:

Наименование доплаты	Категория работников	Размер доплаты (% от должностного оклада)
Ведение внеклассной работы	учитель физкультуры	18 %
	учитель музыки	20%
	учитель ИЗО	20%
	учитель технологии	20%
Организация питания	педагог-организатор	до 80%
Ведение уроков на профильном уровне	учитель	10%
Организация антитеррористической деятельности	преподаватель-организатор ОБЖ	до 50%
Работа с библиотечным фондом учебников	библиотекарь	до 40%
Ремонт автотранспортного средства	водитель, тракторист	до 25%
Проведение курсов подготовки к школе	педагог	до 8 %
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	заместитель директора по АХЧ	до 50%
Организация работы с обучающимся по индивидуальному учебному плану, в том числе – ускоренного обучения	педагог	до 30%
Осуществление наставничества над молодыми специалистами	педагог	до 30%
Техническое, музыкальное сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий школьного, районного, республиканского уровня	заместитель директора по ВР, учитель музыки, техник	до 30%
Выполнение работы по содержанию и уходу за цветами и другими зелёными насаждениями (в фойе, рекреациях учреждения)	калькулятор, кладовщик, уборщик служебных помещений	до 30%